

COMMUNITY CLEA

ALESSIO SCOPA - CLEA 2001

10 APRILE 2021



INTRODUZIONE

LA PLAYLIST... CHE HO SCELTO PER VOI!



1

CURARE OSSESSIVAMENTE LE RELAZIONI CON GLI ALTRI

*«Quelli che riescono a mettersi nei panni altrui, quelli che riescono a capire come la pensano gli altri, non dovranno mai preoccuparsi per quello che il futuro ha in serbo per loro
(Dale Carnegie)*

2

DIVENTARE «CINTURA NERA» DI TIME MANAGEMENT

*Importante è diverso da Urgente...
cosa ci insegna il Triage ospedaliero*

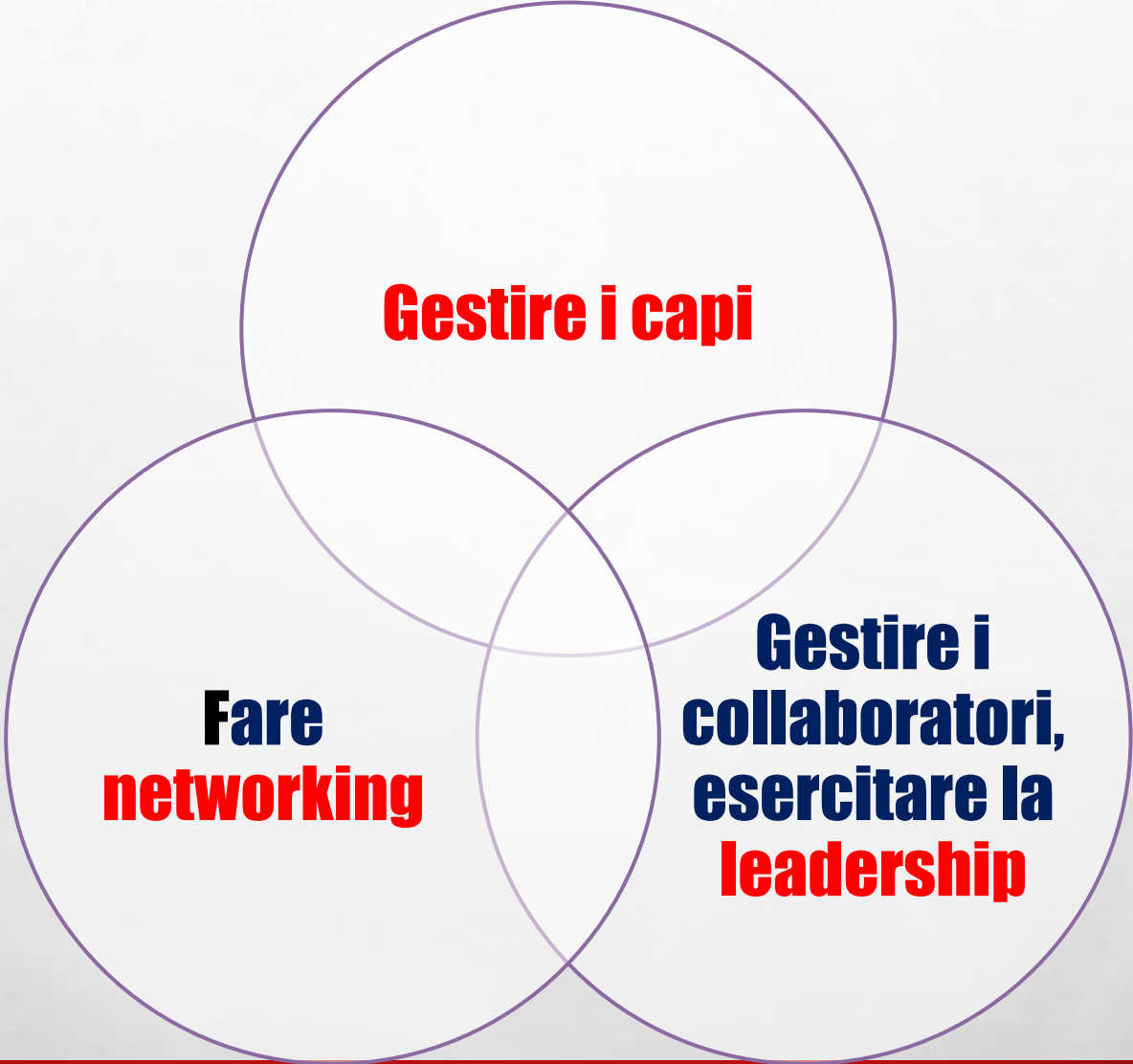
3

RISCHIARE, E USCIRE DALLA CONFORT ZONE

*Se ti sembra di avere tutto sotto controllo, vuol dire che **non stai andando abbastanza veloce***
(Mario Andreetti)

1

**CURARE
OSSESSIVAMENTE
LE RELAZIONI CON
GLI ALTRI**



Gestire i capi

**Fare
networking**

**Gestire i
collaboratori,
esercitare la
leadership**

GESTIRE I CAPI

Qualche consiglio... frutto delle mie «cicatrici sulla schiena »

- ✓ Non esagerare nelle negoziazioni ... «*Non mi piace chi ha un dollaro al posto del cuore*»! (cit. Dan Peterson)
- ✓ Gestire bene l'uscita dall'azienda... il mondo è più piccolo di quanto crediamo

GESTIRE I CAPI

Quale è il suo **schema di apprendimento**?



E' un **analitico** o un **sintetico**?



E' un **lettore** o un **ascoltatore**?



P Drucker, «Un anno con Drucker»

IL NETWORKING

Che cosa **NON E'!**

- Partecipare a tutte le feste e gli eventi...
- «raccomandare» / «essere raccomandato»

Il networking **efficace**

- Chi trova un **mentor...** trova un tesoro
- Preparare con cura gli incontri... «Non c'è mai una seconda occasione per fare una buona impressione» (O. Wilde)

LA LEADERSHIP

Leadership come «**alchimia**»:
L'arte di mettere insieme i diversi!

«Presumete nell'altro una virtù, anche se ancora non esiste»
(W. Shakespeare)

LA LEADERSHIP

L. come esercizio di una autorità morale

«Le persone con cui lavora un manager possono perdonargli tutto: l'incompetenza, l'ignoranza, la mancanza di buone maniere, Ma non possono perdonargli la mancanza di integrità» (P. Drucker)



- ✓ Assumi sempre in prima persona le responsabilità
- ✓ Mantieni le promesse



Marine una volta, Marine
per sempre

Ductus Exemplo

Leadership come costruzione di una **narrazione** potente

E QUINDI...

Usare le parole e le storie per **costruire un significato** al lavoro dei nostri collaboratori

2

**DIVENTARE
“CINTURA NERA”
DI TIME
MANAGEMENT**

IL PRIMO «KILLER» DEL NOSTRO TEMPO... I FONDAMENTI DEL **KNOWLEDGE MANAGEMENT**

✓ Non «**conservo** le cose»



Darsi un metodo...
uno qualsiasi, ma
darsene uno!

✓ Non «**trovo** le cose»



D. Allen, «Detto fatto. L'arte di fare bene le cose»



IL SECONDO «KILLER» DEL NOSTRO TEMPO...

LA DILAZIONE E I CONSIGLI PER **PREDISPORSI ALL'AZIONE**

- ✓ Passare dalla «check list» alla «**to do list**»
- ✓ Gestire le «**transizioni**»

*Costruire un buon **bilanciamento** vita - lavoro*



«*Ottime **persone**, fanno ottimi professionisti*
(Graham Henry,
Ex Manager degli All Blacks)

3

**RISCHIARE, E
USCIRE DALLA
ZONA DI
CONFORT**

ALLENARE LA RESILIENZA



Sviluppare un «**locus of control**» interno.

Perché è importante, e come «**allenarlo**»

ALLENARE LA RESILIENZA



L'arte della «**ristrutturazione
cognitiva**»

Trovare addizione, dove gli altri vedono
solo sottrazione.

ALLENARE LA RESILIENZA



Il concetto di «**impermanenza del negativo**»

«E' sperare la cosa piu difficile, la cosa piu facile è disperare, ed è la grande tentazione» (C. Peguy)

ALLENARE LA RESILIENZA

Si tratta, quindi , di «orientare» il nostro approccio mentale ai problemi nella direzione più funzionale alla soluzione degli stessi

... Due pillole finali

1

Specializzazioni, Master & Dintorni.....

2

Curate la vostra **voce**

I killer della nostra
autorevolezza

- «regionalismo» esagerato
- Volume alto / volume basso
- Monotono

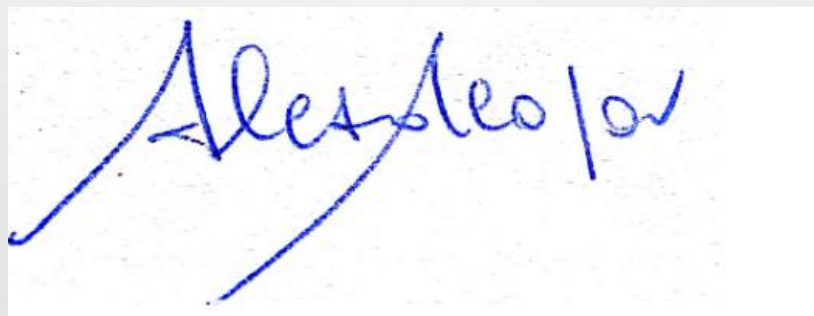


**Registratevi
e
riascoltatevi!**

ESSERE UN “ALUMNUS”

La vita è come il rugby. Devi sempre andare avanti, avendo a destra e sinistra persone fidate che possano sostenerti quando cadi e devi rialzarti. Poi viene il tuo turno, e devi farlo bene.
(John Kirwan, All Black)

Grazie per il vostro tempo!

A handwritten signature in blue ink on a white background. The signature reads "Alessio Scopu" in a cursive style.

alessioscopa@gmail.com